### **Voorbeeld Arbeidsovereenkomst met jaarurennorm**

De ondergetekenden,

................................................. (naam onderneming),

gevestigd te. (straat + huisnummer + plaatsnaam)

hierna te noemen “werkgever”

ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , enerzijds;

en

...................................................(naam werknemer)

wonende te ............, adres......................................

geboren op .........................

hierna te noemen “werknemer”, anderzijds;

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1. Aanvang, duur en beëindiging

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van. voor onbepaalde tijd.

 <<OF>>

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van. voor bepaalde tijd voor

de duur van .......................................... maanden <<OF>> jaren.

De arbeidsovereenkomst eindigt op van rechtswege zonder dat opzegging is vereist.

<<ALLEEN BIJ BEPAALDE TIJD>> Artikel 1A. Ziekte na beëindiging dienstverband

De werknemer is gehouden om, indien hij ziek uit dienst gaat of binnen een periode van vier weken na einde dienstverband ziek wordt terwijl hij op dat moment niet elders in dienst getreden is, het in artikel 47 cao Nederlandse Podia en -Festivals gestelde jegens de werkgever, na te komen voor zo lang als die ziekte of arbeidsongeschiktheid (geheel of gedeeltelijk) duurt, waarbij een onderbreking van vier weken of minder als een aangesloten periode van ziekte/ arbeidsongeschiktheid wordt beschouwd.

Artikel 2. Functie en Jaarurensysteem

2.1 De werknemer treedt bij werkgever in dienst in de functie van ........................ (Indien van toepassing: Deze functie is in termen van de cao Nederlandse Poppodia en-Festivals een evenement gebonden functie. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met toepassing van het jaarurensysteem als bedoeld in artikel 14 cao Nederlandse Podia en -Festivals.

2.2 De overeenkomen arbeidsduur bedraagt <<AANTAL UREN>> per kalenderjaar. Afspraken over spreiding van de overeengekomen arbeidsduur worden jaarlijks in de maand november gemaakt. Deze afspraken worden schriftelijk of elektronisch vastgelegd.

2.3 Per maand ontvangt de werknemer een evenredig deel van de honorering als bedoeld in art. 5 van deze overeenkomst, ongeacht het aantal gewerkte uren in die maand.

2.4 Na afloop van het kalenderjaar worden de uren, waarmee de in lid 2 genoemde arbeidsduur is overschreden, vergoed in tijd of geld, naar keuze van de werknemer.

Artikel 3. Beschikbaarheid en inzetbaarheid (indien van toepassing)

Zoals in Artikel 6.4 van de cao-NPF beschreven vloeit uit de aard van de aangesloten ondernemingen die onder de werkingssfeer van de cao vallen voort dat werkzaamheden ook ’s avonds, ’s nachts, in het weekend en op feestdagen kunnen worden verricht.

De werknemer is verplicht voornoemde werkzaamheden uit te voeren, ongeacht het tijdstip, waarop de werkzaamheden dienen plaats te vinden met inachtneming van de voorschriften met betrekking tot de arbeidstijden als bedoeld in artikel 18 tot en met 22 van de cao-NPF.

Artikel 4. Plaats van tewerkstelling

De functie wordt uitgeoefend in de vestiging(en) van werkgever te....................

Artikel 5. Honorering

5.1 Het salaris van werknemer bedraagt EUR ……… bruto per jaar conform salarisschaal ……… van de cao. Per maand betaalt werkgever EUR ………… bruto (één twaalfde van het salaris per jaar), ongeacht het aantal gewerkte uren in die maand.

5.2 Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% over het in het vakantietoeslagjaar bij de werkgever verdiende salaris. Bij tussentijdse in- of uitdiensttreding wordt de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend. Het vakantietoeslagjaar loopt van …. tot en met ….

Artikel 6. Proeftijd (indien van toepassing)

Werkgever en werknemer komen een proeftijd overeen van één/twee maand(en). (Zie artikel 15 van de cao voor bepaling lengte proeftijd.)

Artikel 7. Verhuisplicht (indien van toepassing)

Ten behoeve van de uitoefening van zijn functie is de werknemer verplicht te verhuizen.

Artikel 8. Emolumenten (Indien van toepassing)

(indien sprake is van emolumenten worden deze hier omschreven).

Artikel 9. Toepassing cao

De cao Nederlandse Poppodia en -Festivals zoals deze luidt ten tijde van de totstandkoming van deze overeenkomst en zoals deze in de toekomst komt te luiden is van toepassing op deze arbeidsovereenkomst. Werknemer verklaart naast deze overeenkomst een (digitaal) afschrift van de cao, inclusief bijlagen en functie- en taakomschrijving te hebben ontvangen.

Artikel 10. Pensioen

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling <…> (middelloon/eindloon/etc.) van het Pensioenfonds <…> Een afschrift van deze pensioenregeling is bijgevoegd. De werknemer verklaart voornoemde te aanvaarden.

Artikel 11. Nevenwerkzaamheden

Bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst oefent de werknemer nevenwerkzaamheden die gemiddeld … uur per week bedragen.

Artikel 12. Bijzondere voorwaarden

Bij deze arbeidsovereenkomst gelden de volgende bijzondere voorwaarden:

..........

Aldus overeengekomen en opgemaakt in tweevoud op .......................

.................................. ...............................

(werkgever) (werknemer)