### **Voorbeeld Oproepovereenkomst**

De ondergetekenden,

................................................. (naam onderneming),

gevestigd te. (straat + huisnummer + plaatsnaam)

hierna te noemen “werkgever”

ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , enerzijds;

en

...................................................(naam werknemer)

wonende te ............, adres......................................

geboren op .........................

hierna te noemen “werknemer”, anderzijds;

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1. Aanvang, duur en beëindiging

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van …........voor onbepaalde tijd.

 <<OF>>

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van……. voor bepaalde tijd voor

de duur van .......................................... maanden <<OF>> jaren.

De arbeidsovereenkomst eindigt op………….. van rechtswege zonder dat opzegging is vereist.

<<ALLEEN BIJ BEPAALDE TIJD>> Artikel 1A. Ziekte na beëindiging dienstverband

De werknemer is gehouden om, indien hij ziek uit dienst gaat of binnen een periode van vier weken na einde dienstverband ziek wordt terwijl hij op dat moment niet elders in dienst getreden is, het in artikel 48 cao Nederlandse Podia en -Festivals gestelde jegens de werkgever, na te komen voor zo lang als die ziekte of arbeidsongeschiktheid (geheel of gedeeltelijk) duurt, waarbij een onderbreking van vier weken of minder als een aangesloten periode van ziekte/ arbeidsongeschiktheid wordt beschouwd.

Artikel 2. Functie

De werknemer treedt bij werkgever in dienst in de functie van ........................

(Indien van toepassing: Deze functie is in termen van de cao Nederlandse Poppodia en -Festivals een evenement gebonden functie).

Artikel 3. Oproepovereenkomst

1. Deze arbeidsovereenkomst is een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 21 van de cao Nederlandse Poppodia en Festivals.
2. Wanneer de werkgever daartoe aanleiding ziet, roept hij de werknemer zo mogelijk ten minste vier dagen tevoren op tot het verrichten van de overeengekomen werkzaamheden. De minimale oproeptermijn is 24 uur voor aanvang van de werkzaamheden. De werkgever roept de werknemer schriftelijk of elektronisch op.
3. De werknemer verbindt zich ertoe de overeengekomen werkzaamheden te verrichten wanneer hij daartoe tijdig is opgeroepen, voor zover de werkzaamheden plaatsvinden op:
	1. <<DAG>> tussen <<TIJDSTIP>> en <<TIJDSTIP>> uur
	2. <<DAG>> tussen <<TIJDSTIP>> en <<TIJDSTIP>> uur
	3. <<DAG>> tussen <<TIJDSTIP>> en <<TIJDSTIP>> uur

met inachtneming van de voorschriften met betrekking tot de arbeidstijden als bedoeld in artikel 18 tot en met 22 van de cao Nederlandse Poppodia en -Festivals.

1. De werkgever is gerechtigd om een oproep om werkzaamheden te verrichten volledig in te trekken of te wijzigen tot 24 uur voor aanvang van de oproep. Wanneer de oproep minder dan 48 uur maar meer dan 24 uur voor aanvang van de werkzaamheden wordt ingetrokken of de tijdstippen van de oproep worden gewijzigd, heeft de werknemer recht heeft op 50% van het loon over het aantal uur waarvoor hij was opgeroepen. Van intrekking of wijziging is sprake wanneer de werknemer (een deel van) de werkzaamheden waarvoor hij is opgeroepen niet (langer) hoeft te verrichten op het tijdstip dat in die oproep was opgenomen.

Artikel 4. Plaats van tewerkstelling

De functie wordt uitgeoefend in de vestiging(en) van werkgever te....................

Artikel 5. Honorering

1. Het salaris van werknemer bedraagt … bruto per uur conform salarisschaal …… van de cao Nederlandse Poppodia en -Festivals. Op grond van artikel 13 lid 5 cao Nederlandse Poppodia en -Festivals heeft de werknemer geen recht op salaris gedurende de tijd dat hij de overeengekomen werkzaamheden niet verricht.
2. Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% over het in het vakantietoeslagjaar bij de werkgever verdiende salaris. Bij tussentijdse in- of uitdiensttreding wordt de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend. Het vakantietoeslagjaar loopt van …. tot en met ….

Artikel 6. Proeftijd (Indien van toepassing)

Werkgever en werknemer komen een proeftijd overeen van één/twee maand(en).

(Zie artikel 15 van de cao voor bepaling lengte proeftijd.)

Artikel 7. Vakantie

Gedurende de looptijd van deze overeenkomst heeft de werknemer recht op 0,0957 uur vakantie per uur waarover de werkgever salaris verschuldigd is. De opgebouwde vakantierechten worden gereserveerd.

Artikel 8. Emolumenten (Indien van toepassing)

(indien sprake is van emolumenten worden deze hier omschreven).

Artikel 9. Toepassing cao

De cao Nederlandse Poppodia en -Festivals zoals deze luidt ten tijde van de totstandkoming van deze overeenkomst en zoals deze in de toekomst komt te luiden is van toepassing op deze arbeidsovereenkomst. Werknemer verklaart naast deze overeenkomst een (digitaal) afschrift van de cao, inclusief bijlagen en functie- en taakomschrijving te hebben ontvangen.

Artikel 10. Pensioen

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling <…> (middelloon/eindloon/etc.) van het Pensioenfonds <…> Een afschrift van deze pensioenregeling is bijgevoegd. De werknemer verklaart voornoemde te aanvaarden.

Artikel 11. Nevenwerkzaamheden

Bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst oefent de werknemer nevenwerkzaamheden die gemiddeld … uur per week bedragen.

Artikel 12. Bijzondere voorwaarden

Bij deze arbeidsovereenkomst gelden de volgende bijzondere voorwaarden:..........

Aldus overeengekomen en opgemaakt in tweevoud op .......................

.................................. ...............................

(werkgever) (werknemer)