

# Handreiking Fietsregeling (cao npf)

## Inleiding

In de cao npf 2022-2024, art 9 lid 2, is opgenomen dat de werkgever in overleg met de medezeggenschap een fietsregeling opstelt. In deze richtlijn staan een aantal opties voor een budgetneutraal fietsregeling, waarbij zoveel mogelijk gebruik is gemaakt is van de fiscale voordelen op basis van de wetgeving van 2024. Hiermee kunnen medewerkers voordeliger een fiets aanschaffen via de werkgever.

Voor een fietsregeling is er geen “one size fits all”. De verschillende mogelijkheden hebben verschillende voor- en nadelen.

Als je gebruik maakt van de fiscale ruimte, hou er dan rekening mee dat de vrije ruimte van de WKR ieder jaar kan wijzigen. Let ook op andere de fiscale wijzigingen in de toekomst.

Daarnaast zal bijvoorbeeld een bruto-netto verrekening voor medewerkers verschillend uitpakken, afhankelijk van het loonbelasting tarief. En medewerkers die onder de inkomensgrens voor de loonbelasting blijven (ongeveer € 13.000 per jaar in 2024), hebben helemaal geen profijt van het fiscale voordeel bij een bruto netto verrekening, omdat ze geen loonbelasting betalen.

Dan is het ook belangrijk goed na te denken over wie je dit wil aanbieden. In principe dien je iedereen gelijk te behandelen en kun je er dus niet op voorhand voor kiezen om de ene medewerker wel een fiets aan te bieden en de andere medewerker niet.

Daarom goed om hier wat verder bij stil te staan en een regeling toe te passen die als werkgever ook haalbaar en betaalbaar is. Denk daarbij ook aan de administratie die nodig is om een fietsregeling uit te voeren. Je kunt bijvoorbeeld een maximumbedrag instellen, zodat duidelijk is tot welk bedrag jij als werkgever ten laste van de vrije ruimte kunt laten

komen en/of eventueel gaat meebetalen. Misschien minder wenselijk, maar het is mogelijk om een op=op clausule voor de beschikbare vrije ruimte in te stellen, wat betekent dat medewerkers minimaal een jaar moeten wachten. En neem in de fietsregeling op dat medewerkers maximaal 1 x per 3 jaar gebruik mogen maken van de fietsregeling, hiermee is de druk op de vrije ruimte over de jaren verdeeld.

Als laatste is het belangrijk om, welke regeling je ook kiest, de afspraken met de medewerker *altijd* schriftelijk vast te leggen in een overeenkomst. Denk bijvoorbeeld aan afspraken over vroegtijdig uit dienst, langdurige ziekte en afspraken rondom het gebruik (schade/diefstal van de fiets). Medewerker dient bovendien altijd schriftelijk in te stemmen met een fiscale verrekening/inhouding op het loon omdat het zijn of haar sv-loon tijdelijk verlaagd.

P.s.1 De fiscale voordeelregelingen gelden voor fietsen, e-bikes en speed pedelecs.

P.s. 2 Het is natuurlijk altijd mogelijk om als werkgever een financiële bijdrage te doen aan de kosten van een fiets. Je krijgt dan te maken met de WKR regeling en is de keuze om deze bijdrage óf als belast bruto loon te betalen óf onder te brengen in de vrije ruimte.

### **Leeswijzer**

Hieronder zijn 2 fietsregelingen toegelicht met voor- en nadelen. Deze fietsregelingen zijn budgetneutraal en buiten de WKR (dus niet ten laste van de vrije ruimte). Per regeling is er ook een extra optie uitgewerkt, waarin je als werkgever budgetneutraal (en soms ten laste van de vrije ruimte) kan bijdragen aan de kosten van de medewerker.

## 1. Rentevrije lening (budgetneutraal en buiten de WKR)

*Optie 1: in combinatie met een bruto netto verrekening (budgetneutraal, ten laste van de vrije ruimte)*

*Optie 2: in combinatie met inzet van kilometervergoeding voor aflossing van de lening (budgetneutraal en buiten de WKR)*

### Hoe werkt het?

Een werkgever mag anno 2024 medewerkers een renteloze lening verstrekken voor het aanschaffen van een fiets. De werkgever kan hiervoor een maximum bedrag stellen. Medewerker betaalt deze lening terug (bv. in een periode van 1 tot 3 jaar). Voor dit bedrag kan medewerker zelf een fiets aanschaffen. De aanschaf van de fiets gaat niet ten laste van de vrije ruimte in de WKR omdat er sprake is van een lening die medewerker moet terugbetalen. Voor het rentevoordeel geldt een nihil-waardering.

### Voordelen

- De medewerker hoeft geen groot bedrag ineens te investeren in een fiets.
- De niet berekende rente voor lening fiets is gericht vrijgesteld, dus buiten WKR (vrije ruimte).

### Nadelen

- Werkgever moet lening financieren.
- Extra administratieve last voor HR en salarisadministratie.
- Mogelijk niet geschikt en uitvoerbaar voor oproepkrachten en kleine dienstverbanden. De medewerker moet maandelijks voldoende salaris ontvangen om de aflossingen te kunnen doen.

### Aandachtspunt

Vraag na bij de salarisadministratie of de hoogte van de aflossing in combinatie met minimumlonen voor de medewerker verwerkt kan worden in verband met de 'beslagvrije voet'.

*Optie 1: in combinatie met een bruto netto verrekening (budgetneutraal, ten laste van de vrije ruimte)*

Hoe werkt het?

- Medewerkers ruilen een deel van hun brutoloon in voor een fiets. Het aanschafbedrag (of een max bedrag) van de fiets wordt fiscaal vriendelijk (bruto-netto) verrekend. Dit kan in 1 keer, maar ook in meerdere termijnen.
- Het bedrag dat bruto netto wordt verrekend gaat ten laste van de vrije ruimte!
- Het bedrag na verrekening ontvangt de medewerker als lening, wordt in termijnen opgesplitst en maandelijks netto verrekend met het salaris. De rentevrije lening valt buiten de WKR.

Voordelen

- De aanschafkosten(of een gedeelte daarvan) kunnen door het fiscale voordeel aanzienlijk lager zijn (en daarmee is ook de lening lager).
- De bruto netto verrekening is budgetneutraal. Er hoeven ook geen werkgeverslasten te worden betaald over het verrekende bedrag, dat is een kleine kostenbesparing.

Nadelen

- De bruto netto verrekening valt binnen de vrije ruimte. Daarmee is deze optie beperkt inzetbaar.
- Extra administratieve last voor HR en salarisadministratie.
- Door de bruto netto verrekening wordt het brutoloon verlaagd, en daarmee de grondslag voor o.a. pensioen, vakantiegeld, toeslagen en sociale uitkeringen.

*Optie 2: in combinatie met de inzet van kilometervergoeding (budgetneutraal en buiten de WKR)*

Hoe werkt het?

- De onbelaste km vergoeding (in 2024 max 0,23) mag worden gebruikt voor aflossing van de lening fiets. Deze wijze van terugbetaling van de lening gaat niet ten koste van de vrije ruimte omdat de medewerker de lening aflost met een gerichte vrijstelling (de kilometervergoeding).
- Voor het rentevoordeel geldt een nihil-waardering.

Kanttekening: Op basis van de regeling in de cao npf worden er over de eerste 10 kilometer geen reiskosten vergoed. Juist dat is de groep die goed gebruik kan maken van een fiets voor het woonwerk verkeer. En voor de medewerker, die vanwege de afstand niet op de fiets kan komen en dus (openbaar) vervoer kosten heeft, levert het inzetten van de km vergoeding geen voordeel.

Voordelen

- Budgetneutraal

Nadelen

- Extra administratieve belasting (extra complicatie i.v.m. het verwerken van maandelijkse reiskostendeclaraties als een vaste vergoeding niet mogelijk is)

Tip: het is te overwegen om voor medewerkers die gebruik maken van de fietsregeling, een ruimere km vergoeding te verrekenen. Dit kan door bijvoorbeeld ook de 0-10 km te vergoeden. Daarmee zijn er wel extra kosten, maar die kunnen onbelast worden ingezet voor de aflossing van de lening.

## **Fietslease (budgetneutraal en buiten de WKR)**

*Optie 1: in combinatie met de inzet van kilometervergoeding (budgetneutraal en buiten de WKR) voor de leasekosten*

*Optie 2: werkgever draagt budgetneutraal bij aan maandelijkse leasekosten (ten laste van de vrije ruimte)*

### Hoe werkt het?

Relatief nieuw is de mogelijkheid voor een leasefiets. Werkgever leest een fiets voor medewerker via een leasemaatschappij, looptijd contract normaliter 36 maanden. Zie bijvoorbeeld <https://www.lease-a-bike.nl/>. Medewerker betaalt 7% bijtelling over de fiscale waarde van de fiets voor privégebruik, dit komt in de praktijk (afhankelijk van de waarde van de fiets en het jaarloon van medewerker) neer op enkele euro's netto per maand. Omdat de medewerker zelf de maandelijkse leasekosten betaalt, kan dit worden verrekend met de maandelijkse leasekosten. (zie onderstaand \*rekenvoorbeeld)

- De maandelijkse leasekosten (inclusief onderhoud en verzekeringen) worden van de bijtelling afgetrokken (de aftrek mag niet hoger zijn dan de bijtelling).
- Wat dan nog resteert aan leasekosten wordt fiscaalvriendelijk (bruto - netto) verrekend met het salaris

De fiets is geen eigendom, kan wel worden overgenomen na afloop leasetermijn (15-25% van de nieuwwaarde). Omdat het een leasefiets is (en daardoor geen eigendom van medewerker) komt deze bruto netto verrekening niet ten laste van de vrije ruimte van de WKR. Gedurende de 36 maanden verrekening van de leasefactuur heb je als werkgever een voordeel in werkgeverpremies en heeft medewerker een belastingvoordeel. Dit voordeel valt voor iedere medewerker anders uit, dit kan vooraf berekend worden door de salarisadministratie om hier inzicht in te krijgen.

### Voordelen

- Toegang tot een dure fiets zonder onderhoudskosten, te betalen in termijnen en fiscaalvriendelijk.
- Leasen kan buiten de WKR en budgetneutraal
- Door het verlagen van het brutoloon door de bruto netto verrekening worden de werkgeverslasten verlaagd. Dat levert een kleine besparing op. (zie ook optie 2 van de leaseregeling)

- Btw is aftrekbaar voor maximaal € 130 onder voorwaarden. Dit betekent dat u voor een fiets van € 749 (inclusief btw) of minder het hele bedrag aan btw mag aftrekken, als: u voor het eerst een fiets koopt of leaset voor uw medewerker.
- De maandelijkse kosten van Leasen of lenen zijn vergelijkbaar voor fietsen boven de € 1000. Het verschil is dat met leasen het brutoloon structureel met het leasebedrag wordt verlaagd en dat is weer iets nadelig. Check de voorbeeldberekeningen op [Bereken je lease kosten en hoeveel je bespaart | Lease a Bike \(lease-a-bike.nl\)](#).

#### Nadelen

- Relatief duur voor de aanschaf van fietsen tot €1000 en daarmee voor de medewerkers die een stadsfiets willen aanschaffen minder geschikt.
- Er geldt een minimum aanschafbedrag (vanaf 500).
- Extra administratieve lasten. (sommige leasemaatschappijen kunnen de salarisadministratie eenvoudig koppelen).
- Een leaseregeling is voor 36 maanden. Als medewerker eerder uit dienst gaat, moet de fiets worden overgenomen van de leasemaatschappij. Het is ook mogelijk dat een collega het leasecontract overneemt.
- Door de bruto netto verrekening wordt het brutoloon verlaagd, en daarmee de grondslag voor o.a. pensioen, vakantiegeld, toeslagen en sociale uitkeringen.

*Optie 1: in combinatie met de inzet van kilometervergoeding (budgetneutraal en buiten de WKR) voor de leasekosten*

Hoe werkt het?

De km vergoeding kan blijven bestaan naast de leaseregeling. Je mag als werkgever nog steeds onbelast 21 cent per kilometer aan je medewerkers geven over de dagen dat iemand *geen* gebruik maakt van de fiets. Over de dagen dat de medewerker met de fiets komt kun je de kilometervergoeding gebruiken om te verrekenen met de maandelijkse leasekosten.

Door een administratieve lasten verlichting uit 2023 is het mogelijk afspraken te maken tussen werkgever en medewerker over hoe vaak de fiets gebruik word voor woon – werkverkeer. Maar uit praktisch oogpunt is deze regeling vooral interessant voor medewerkers die altijd op de fiets komen.

Zie ook de kanttekening bij optie 2 rentevrije lening.

Voordelen

- Zie optie 2 rentevrije lening

Nadelen

- Zie optie 2 rentevrije lening



*Optie 2: werkgever draagt budgetneutraal (ten laste van de vrije ruimte!) bij aan maandelijkse leasekosten.*

Hoe werkt het?

Het voordeel van de werkgever, namelijk de besparing van de werkgeverslasten over het bruto netto verrekenende bedrag (ca 15%) kán werkgever geheel of gedeeltelijk vergoeden oftewel terug laten vloeien naar de medewerker. Dit valt wel onder de WKR en daarmee ten laste van de vrije ruimte.

Voordelen

- Minder kosten voor de medewerker
- Budgetneutraal voor werkgever

Nadelen

- Het verrekenende bedrag gaat ten laste van de vrije ruimte.
- Extra administratieve belasting. Leasemaatschappijen kunnen hier soms aan tegemoet komen met een platform.

\*Rekenvoorbeeld leaseregeling

Nieuwwaarde fiets €2.000

Bijtelling percentage 7% van de nieuwwaarde (fiscaal tarief voor de leasefiets in 2024).

Leasekosten per maand €50

Bruto maandloon van de medewerker €3.000 (ter illustratie).

Loonbelasting tarief medewerker 37,07% (schijf 1 belastingtarief 2024, voor het lagere inkomen).

Stap 1: Bepaal de maandelijkse bijtelling

De bijtelling wordt berekend op basis van de nieuwwaarde van de fiets:

Bijtelling per jaar = 7% van 2.000 = €140 per jaar

Bijtelling per maand = € 140/12 = €11,67 per maand

Stap 2: Verrekening van de leasekosten met de bijtelling

De medewerker betaalt leasekosten van €50 per maand. Dit bedrag wordt eerst in mindering gebracht op de bijtelling: Omdat de eigen bijdrage van de medewerker (€50) hoger is dan de bijtelling (€11,67), wordt de volledige bijtelling gecompenseerd en is de resterende bijtelling €0.

Stap 3: Bruto-netto verrekening van het restant van de leasekosten

Het restant van de leasekosten dat overblijft na verrekening met de bijtelling ( $€50 - €11,67 = €38,33$ ) kan bruto-netto verrekend worden met het salaris van de medewerker. De verrekening van €38,33 gebeurt vanuit het brutoloon van de medewerker, wat leidt tot een fiscaal voordeel. Het netto-effect voor de medewerker hangt af van zijn belastingtarief.

Netto-effect voor de medewerker

Besparing =  $€38,33 \times 37,07\% = €14,21$

Netto kosten na verrekening =  $€38,33 - €14,21 = €24,12$